



Kirurgklinikens vårdavdelningar

På kirurgklinikens vårdavdelningar tas patienter med kirurgiska sjukdomar i behov av inneliggande utredning och behandling omhand.

Till vårdavdelningarna kommer patienterna direkt från akuten eller för en planerad operation efter utredning via någon av mottagningarna.

Det akuta flödet startar på akutmottagningen där patient bedöms av ett vårdlag för vidare utredning och behandling på avdelningen. I det elektiva flödet kommer patienterna till avdelningen för vård efter sin operation. Inför större bukkirurgi kommer vissa patienter även innan operationen till vårdavdelning.

Den patientnära vården består av tvärprofessionella team och innefattar patienter i flödena; urologi, akut kirurgi, nedre gastro, övre gastro och bröst. Sjuksköterskorna och undersköterskorna har en bred kompetens inom olika omvårdnadsåtgärder förenat med dessa flöden.



Organisation

Avdelningen tar hand om följande flöden:

- Akut kirurgi
- Bröst
- Nedre gastro
- Urologi
- Övre gastro

Avdelning 36

Avdelning 36 är en kirurgisk akutvårdsavdelning. Hit kommer patienterna direkt från akutmottagningen för vård. Vanliga sjukdomar blindtarmsinflammation, blödning i mag- tarmkanalen, tarmvred och gallbesvär

Avdelning 38

Avdelning 38 är en avdelning inriktad på sjukdomar i övre mag- tarmkanalen, De flesta patienterna är akuta men några kommer för en planerad operation så som gall-operation och överviktsoperation. I det akuta flödet är utredning av cancer en stor del av verksamheten, och det genomförs många ERCPer inom flödet.

Avdelning 39

Avdelning 39 är uppdelad på ett urologiskt flöde och ett nedre gastro- flöde. Hit kommer patienter akut för njurstenar eller urologiska blödningar, tarmvred och blödningar från nedre mag- tarmkanalen.

På avdelningen vårdas patienter som kommer för en planerad operation för prostatacancer eller tarmcancer.

Verksamhetsbild



Vårdavdelningarna i siffror



7 700

Slutenvårdskontakter årligen



2 200

Akuta operationer
årligen



2,8

Medelvårdtid/dygn

**Hur troligt är det att du
skulle rekommendera den
här enheten till någon i
din situation?**

NPS: 47

Antal svar
2201

**Bemötte personalen dig
med medkänsla och
omsorg?**

93 %

Antal svar:
2201

Patientens röst

//

*Jättetrevlig personal och gott
bemötande. Jag kände mig väl
mottagen och i trygga händer.*

//

*Personligt, professionellt och
tryggt mottagande.*

* Net Promotor Score, NPS kan ge ett resultat mellan -100 och 100

Vårt fokus under 2022

Utöver det kontinuerliga förbättringsarbete har avdelningarna fokuserat på:

Farmaceut

I syfte att öka säkerheten vid läkemedelshanteringen på vårdavdelningen ingår nu en farmaceut i vårdteamet kring patienten.

Rätt vårdnivå för våra patienter

Ett samarbete med IMA är upprättat i syfte att säkra att patienterna får vård på rätt vårdnivå

Coachande ledarskap

Under året som gått har One-to-One möten mellan medarbetare och chef införts som en uppföljning av de årliga medarbetarsamtalen.

Omvårdnadsrund

Utarbetat arbetssätt rutin pågår utarbetning av rutin för standardisering av omvårdnadsrund.



Ännu bättre 2023

Under 2023 kommer avdelningarna att ha extra fokus på:

Omvårdnadsstandarden

Med en daglig systematisk omvårdnadsgenomgång, ledd av erfarna undersköterskor, stärks omvårdnaden kring patienten enligt omvårdnadsstandarden.

Kompetensutveckling

Med ett standardiserat utbildningsprogram säkerställs en hög grundkompetens för undersköterskorna.

Farmaceut

Att tillföra en farmaceut till vårdteamet har varit lyckat. Nu stärker vi med ytterligare en farmaceut och utvecklar arbetssätten för säker läkemedelshantering

Framtidens rondarbete

Under kommande år fokuserar vi på att utveckla rondarbetet genom att utnyttja de digitala verktygen samt tidig rond för en värdeskapande tid för patient och medarbetare.

Virtuella vårdplatser

Vi undersöker hur delar av vården kan flytta ut till hemmet med undersköterskekompetens från vårdavdelning och digital läkarkontakt.

Vi har fortsatt fokus på en trevlig arbetsmiljö där vi tar tillvara på varandras olika kompetens genom gott samarbete.

Coachande ledarskap

Under kommande år utvecklar vi konceptet med One-to-One möten mellan medarbetare och chef för en del i ett mer närvarande ledarskap.

Vill du veta mer? Kontakta avdelningarnas vårdenhetschef
Kerstin Lönn Kerstin.Lonn@capiostgoran.se