

Så funkar poängmodellen

Vad är poängmodellen?

Ett lokalt kollektivavtal på Capio S:t Görans sjukhus som ersätter det centrala kollektivavtalet AB när det gäller arbetstid och ersättningar för Ob, förskjuten arbetstid och övertid. Generellt kan man säga att Ob-ersättningen i poängmodellen är mycket högre än i AB men att övertidsersättningen är något lägre. Nätter och helger genererar flest poäng.

Vilka kan vara med?

Alla sjuksköterskor, barnmorskor och undersköterskor som arbetar över 50% kliniskt i en 24/7-verksamhet ingår som regel i poängmodellen.

Nätter och helger genererar flest poäng och du har möjlighet att avgöra hur stor andel nätter och helger du arbetar inom ramen för verksamhetens behov.

Behöver jag arbeta 3-skift?

Det finns möjlighet att arbeta 3-skift, 2-skift eller endast nätter inom modellen. Medarbetarna i poängmodellen ansvarar tillsammans för att alla veckans pass är täckta. För att klara bemanningsbehovet sätter chefen upp en riktlinje avseende antal kvällar, nätter och helger som en medarbetare i en bemanningsgrupp behöver planera per period. Olika krav kommer att sättas per bemanningsgrupp utifrån om du vanligtvis arbetar 3-skift, 2-skift eller endast natt.

Vad tjänar jag på att vara med?

Modellen ger ordentlig ersättning för arbete på obekvämt arbetstid och skapar stora möjligheter att använda den ersättningen till att jobba mindre, både i form av ett glesare schema än heltid och i form av kortare eller längre ledighet. Modellen upplevs som positiv av sjukhusets medarbetare genom möjligheten att påverka sitt schema, och möjligheten att själv besluta om balansen mellan att ta ut intjänade poäng i lön eller ledighet.

Vilken är min arbetstid?

I poängmodellen finns tak för hur mycket arbetstid per vecka arbetsgivaren kan kräva.

Arbetstidsmått ändras per automatik utifrån andel planerade nattpass per planeringsperiod i bemanningssystemet Tessa.

Medarbetaren kan styra sin arbetstidsförläggning och arbetstidsmått genom att ändra andel planerade nattpass för kommande period.

- 38,25 timmar i snitt per vecka för barnmorskor som arbetar 2-skift (mindre än 20% natt)
- 37 timmar i snitt per vecka för undersköterskor som arbetar 2-skift (mindre än 20% natt)
- 36,33 timmar i snitt per vecka för alla som arbetar mellan 20 och 30% natt
- 34,33 timmar i snitt per vecka för alla som arbetar mer än 30% natt

Hur tjänar jag in poäng?

Poängen för all arbetad tid läggs varje månad ihop. Från den summan dras 165 poäng för att bekosta månadslönen. Allt som är kvar läggs till ditt poängsaldo. Hur mycket eller lite det blir beror på hur många poäng du har arbetat in under månaden. I poängsaldot kan du spara upp till 350 poäng. Du kan också ha ett minussaldo ner till -40 poäng. Alla poäng över 0 kan du få utbetalad på din lön.

Hur tar jag ut poäng?

Du kan välja att ta ut intjänade poäng i lön. En poäng är värd en timlön (månadslön delat med 165).

Eftersom det inte finns någon bestämd arbetstid som man måste arbeta i poängmodellen, går det att ta bort planerade pass med så kallad poängledighet. Din chef godkänner en sådan ledighetsönskan i den mån som verksamheten tillåter. Det går att söka poängledighet enstaka pass eller längre perioder. Det går också att söka poängledigt både i fastställt schema och i schemaplaneringen.

Poängledighet innebär att det antal poäng passet skulle ha givit nu istället blir 0. Poängledighet drar alltså inte några poäng från poängsaldot. De poäng du skulle ha fått för passet uteblir istället, som om det var en fridag.

Det betyder att du får färre poäng över när de 165 poängen dras som bekostar månadslönen.

Hur påverkas min inrapporterade inkomst?

Endast de poäng du tar ut i lön påverkar din inrapporterade inkomst (utöver månadslön). Den inrapporterade inkomsten påverkar din sjukpenninggrundande inkomst (SGI) hos Försäkringskassan, din pensionsgrundande inkomst samt den inkomstnivå som t.ex. myndigheter och banker tar del av.

Vad händer om jag blir sjuk?

Det händer ingenting med poängen när du blir sjukskriven en kortare tid. De poäng du skulle ha fått för de pass som var planerade under tiden du är sjuk, ligger kvar orörda som innan. Istället får du sjukavdrag, sjuklön och karensavdrag enligt det centrala kollektivavtalet på samma sätt som de utanför poängmodellen.

Om du är sjuk längre än 14 dagar blir du vilande från poängmodellen.

Hur fungerar semester?

I poängmodellen fungerar semester lite olika beroende på om du söker hela veckor semester i schemaplaneringen eller söker semester i fastställt schema.

När du söker semester inför en planeringsperiod så dras 8 poäng per dag.

När du önskar semester i fastställt schema, söker du semester för den period du vill vara ledig och då dras semesterdagar för de pass som ligger planerade under den perioden. Om ditt schema den schemaperioden innehåller i snitt 5 pass i veckan så kommer en semesterdag att dras per pass. Om du däremot har färre pass än så, för att du till exempel har nätter planerade eller utnyttjat möjligheten att planera färre pass än det som krävs utanför poängmodellen, kommer det dras lite mer än en semesterdag per pass.



Cario

St Görans Sjukhus