

Att arbeta på Capio S:t Görans Sjukhus



Capio

S:t Görans Sjukhus

Att arbeta på Capio S:t Görans Sjukhus

Vi på Capio S:t Görans sjukhus vill ge dig som medarbetare en god arbetsmiljö, där du får använda och utveckla din kompetens i vardagen, för effektiva arbetssätt och en vård med hög kvalitet. I den här foldern hittar du mer information om vad vi erbjuder dig.



Väx med oss

- **Kompetensutveckling:** Vi arbetar aktivt med kontinuerlig individuell kompetensutveckling. På sjukhuset har du möjlighet att delta på interna och ibland externa utbildningar. För flertalet yrkeskategorier finns också kompetensmodeller framtagna.
- **Föreläsningar:** På intranätet finns information om både interna och externa gästföreläsningar som du har möjlighet att gå på, oavsett om du arbetar eller inte. Prata med din chef.
- **Webbaserade utbildningar:** På vår digitala utbildningsportal Capio Academy finns flera utbildningar att tillgå, för modernt lärande och enklare uppföljning. Du ges också en överblick på de utbildningar som du förväntas genomföra. Utbildningarna innefattar allt från vård och bemötande till brand, säkerhet, hållbarhet och IT.
- **Bemötande:** Vi erbjuder utbildning i bemötande, och har tagit fram ett bemötandespel för våra medarbetare.



Hälsa och gemenskap

- **Friskvårdsbidrag:** Du får upp till 4 000 kr/år i friskvårdsbidrag, som gäller allt från träning till avkoppling och kostrådgivning.
- **Fri sjukvård:** Vi erbjuder ersättning för sjukvårdskostnader upp till högkostnadsskyddet.
- **Gratis gym:** På sjukhuset finns ett öppet gym för alla medarbetare.

- **Företagshälsovård:** Vi samarbetar med Falck för arbetsrelaterad vård.
- **Gratis influensavaccin:** För din, patienternas och verksamhetens skull får du som medarbetare tillgång till influensavaccinet varje år.
- **Motionslopp & friskvårdsaktiviteter:** Vi genomför under året projekt som steg- och aktivitetstävlingar och det arrangeras dessutom en gemensam skidresa till Ramundberget varje år.
- **Gemenskap:** Gemenskap mellan dig och dina kollegor är något vi är måna om. Vi arrangerar bland annat en årlig sjukhusgemensam sommarfest, julbord/pub och andra tillställningar.
- **Hjälpporganisationer:** Vi bidrar kontinuerligt hjälpporganisationer som till exempel Wateraid.



Förmåner för dig

- **Förmånsportal:** På vår förmånsportal Benify finns en mängd förmåner för dig. Förutom friskvårdsrabatter får du tillgång till erbjudanden inom många kategorier; SL-kort, biobiljetter, elektronik, resor, matkassar, tjänster och shopping.
- **Personalbostäder:** Genom sjukhuset finns möjlighet att hyra nybyggda, fina och fullt möblerade ettor och tvåor i Solna, nära sjukhuset.
- **Din del av vinsten:** 3 % av sjukhusets vinst går årligen till Stiftelsen S:t Göran. För varje år du arbetar får du en andel i den. Pengarna avsätts per automatik och börjar betalas ut från och med att du fyller 61 år. När du slutar ligger dina pengar kvar och fortsätter att växa.
- **Rekryteringsbonus:** Vi uppmärksammar medarbetare som tipsar om svårrekryterade tjänster.



Din möjlighet att påverka

- **Förbättringsarbete:** Du som anställd har möjlighet att förbättra våra arbetssätt och arbetsmiljö. Förbättringsarbete har en betydande roll i vår verksamhet, och varje vår och höst anordnas Flödesdagar där förbättringsarbeten presenteras för att sprida kunskap och engagemang. Vi erbjuder även alla medarbetare en praktisk och teoretisk utbildning i Lean-principer och hur de kan tillämpas i förbättringsarbete.
- **Specialistgrupper:** Vi har specialistgrupper inom flera områden som har sjukhusövergripande uppdrag likt en stödfunktion till sjukhuset; Akut omhändertagande, Etik, Miljö, Hälsa, HLR, Hygien- och smittskydd, STRAMA, Läkemedel, Mobil intensivvård, Nutrition, Smärta, Sårvård med flera. Är du intresserad av att delta? Prata med din chef.



Lön och anställning

- **Kollektivavtal:** Alla anställda inom Capio S:t Görans Sjukhus omfattas av kollektivavtal som reglerar dina rättigheter och skyldigheter på jobbet, bl.a. kring lön, semester och pension. Som förälder har du även rätt till hel ledighet tills ditt barn är fyra år, och rätt till förkortning av normal arbetstid tills ditt barn fyllt 12 år. Du har också tillgång till föräldrapenningtillägg/föräldralön.
- **Försäkring:** Hos oss är du försäkrad, vilket bland annat omfattar sjukdom, arbetsskada och pension.
- **Löneväxling:** Du kan byta en del av din kontanta bruttolön mot pension.
- **Poängmodellen:** På vissa avdelningar har vi en attraktiv poänglönemodell för sjuksköterskor och undersköterskor, S:t Göran-modellen, för schemaläggning och lön. Den ger flexibilitet och möjlighet att välja hur du vill jobba, utifrån verksamhetens behov. Du har möjlighet att ta ut tid i ledighet eller pengar, vilket kan underlätta din balans mellan arbete och fritid.