

The background image shows a low-angle shot of a brick building. On the left, a red cross is mounted on the wall, with the text 'S:t GÖRAN' in large, green, three-dimensional letters running vertically down the side. The main title is overlaid in white text on the right side of the image.

# Capio S:t Görans Sjukhus Kvalitetsrapport Förlossningskliniken

# Förlossningskliniken

BB S:t Görans är en förlossningsklinik som bedriver en modern teambaserad förlossnings- och neonatalvård med familjen i centrum.

Förlossningskliniken vårdar gravida med graviditetskomplikationer från graviditetsvecka 22+0, bistår vid födselar från graviditetsvecka 37+0 och stödjer samt vårdar den nya familjen efter att barnet har fötts. På förlossningskliniken bedrivs okomplicerad neonatal vård med arbetssättet samvård och nollseparation, vilket innebär att det fullgångna sjuka nyfödda barnet vårdas tillsammans med sina föräldrar.

Klinikens arbete inkluderar hela flödet från planerat till akut omhändertagande, vård, stöd och behandling inom slutenvården, till öppenvård på Specialistmödravårdsmottagningen, Eftervårdsmottagningen och Hörselmottagningen.

Vården präglas av tvärprofessionellt teamarbete med ständigt pågående förbättringsarbeten inom kliniken och i samverkan med övriga sjukhuset och andra aktörer såsom andra förlossningskliniker, neonatalkliniker samt barnmorskemottagningar, Barnvårdscentraler och Barn- och ungdomsmottagningar i regionen.

För att gynna vården för den gravida och barnet arbetar alla medarbetare med helheten inom hela flödet. Det bidrar till kontinuitet, kompetensutveckling, närmare samarbete samt flexibilitet.

# Verksamhetsbild



# Organisation

## Flöden

Graviditet

Förlossning:

Inneliggande risk  
graviditet

Eftervård föderskan

Nyfödda barnet

## Slutenvård

Förlossning

Antenatalvård

Eftervård

Neonatalvård

## Öppenvård

Specialistmödravårds-  
mottagning

Eftervårdsmottagning

Hörselmottagning

# Förlossningskliniken i siffror



**3356**

Slutenvårdskontakter  
årligen



**15 354**

Öppenvårdsbesök  
årligen exkl. akutmott.



**136**

Antal medarbetare  
(FTE)



**2,2 + 3,8**

Medelvårdtid (dygn)  
Födande + Neonatal

# Föderskan/Familjens röst

## Patientcitat

”  
Bemötandet från alla och hur alla har  
inställningen att vi ska få den bästa  
upplevelsen som är möjlig, från  
specialistmödravården till förlossning  
och eftervården.

### NPS: 79

Antal svar: 1090

Hur troligt är det att du  
skulle rekommendera  
den här enheten till  
någon i din situation?

### 93 %

Fick du tillräckligt med  
information om din  
vård/ behandling?

### 97 %

Blev du bemött med  
medkänsla och  
omsorg?

### 93 %

Var du delaktig i din  
vård och behandling i  
den utsträckning som  
du önskade?



# Klinikens kvalitetsarbete

7

Förlossningskliniken arbetar systematiskt för att uppnå sjukhusets och klinikens kvalitets- och patientsäkerhetsmål, mål för arbetsmiljö och hållbarhetsmål. Den årliga verksamhetsplanens aktiviteter och mål följs regelbundet upp, utvärderas och kommuniceras ut i verksamheten.

Utfall av kvalitetsdata följs från nationella kvalitetsregister Graviditetsregistret och Svenska neonatalvårdsregistret utifrån internt framtagna mål. Utfallen av kvalitetsdata analyseras, rapporteras och följs upp i verksamheten samt i våra flöden.

Systematiska förbättringsarbeten drivs utifrån resultaten från utfall av kvalitetsdata, regelbundna systematiska egenkontroller, identifiering av risker och avvikelser, synpunkter från föderskor och familjer samt förbättringsförslag som kommer från våra medarbetare. I förbättringsarbetena involveras även föderskorna och familjerna. För att främja patientsäkerhet och en lärande organisation utförs risk- och internutredningar.

Alla medarbetare tar del av avvikelser och internutredningar månadsvis via klinikens patientsäkerhetsforum.

För att bibehålla en god kvalitet och patientsäkerhet säkerställs att rätt kompetens finns tillgänglig samt regelbunden kompetensutveckling för medarbetarna. Kompetensutveckling för medarbetarna sker via utbildningsdagar, träning av praktiska moment, kompetenskort och teamträning med simuleringsövningar med fokus på kommunikation.

# Sammanfattning 2024

Kvalitetsarbetet med ständiga förbättringar är vårt fokus, extra fokus har varit:

- Undvika stora blödningar vid vaginal födsel, storutbildningsinsats för alla medarbetare på kliniken har utförts
- Främja vaginal födsel- stödja och arbeta med hela teamet där föderska och partner är del av teamet för att uppnå vaginal födsel, när föderskan så önskar.
- Igångsättning i hemmet. För att efterlikna en spontan start av födseln samt möjlighet att starta upp med värkar i sin hemmiljö. Vilket kan förbättra förlossningsupplevelsen.
- Nollseparation av föderska och barn i vårdens alla situationer.
- För att öka föderskans och familjens delaktighet används vårdplaneringstavla på alla rum. Överrapportering sker inne på rummet hos familjen för en säkrare vård samt för en ökad delaktighet. Den gravida och familjens upplevelse av delaktighet i vården följs regelbundet upp
- För en bättre förlossningsupplevelse för den födande samt för en ökad patientsäkerhet tillämpas arbetssättet en födande – en barnmorska
- BB S:t Görans har implementerat flödesorganisationen på kliniken, vilket förbättrar kvalitet och optimerar våra flöden.
- Dagliga tvärprofessionella pulsmöten genomförs för visualisering av utfall av kvalitetsindikatorer



# Fokusområden 2025

- Utökning av verksamheten med 4000 födslar/år
- Fortsatt arbete med att undvika blödningar i samband med födsel
- Fortsatt arbete med att främja vaginal födsel, när föderskan så önskar
- Bibehålla den låga andelen stora bristningar i underlivet samband med födslar
- Göra kloka kliniska val i hela vårdkedjan
- Fortsatt arbete med nollseparation
- Fortsatt arbete med patientdelaktighet
- För att stärka teamets betydelse samt för en ökad patientsäkerhet kommer teamträning för alla medarbetare genomföras – kommunikation blir vårt fokusområde