

Kvalitetsaktiviteter

Centraloperation

Verksamhetsplan 2018

Vi vill alltid bli bättre och fortsätter att utveckla CSTG för att möta framtidens hälso- och sjukvård med hjälp av kunskap från våra patienter och medarbetare

- Under 2018 kommer vi att ha ökade akuta patientflöden samtidigt som de elektiva flödena förändras
- Vi fortsätter att utveckla våra arbetsätt enligt Capiomodellen för ökad kvalitet och tillgänglighet
- Vi skapar en bra arbetsmiljö där medarbetare trivs, utvecklas och stannar. Detta är en förutsättning för vårt förbättringsarbete

Utveckla CSTG för framtidens hälso- och sjukvård	Hög kvalitet och patientsäkerhet	<ul style="list-style-type: none"> • Vi fortsätter att utveckla hög kvalitet med ökade patientflöden • Vi följer därför utvalda indikatorer kontinuerligt och kvalitetsutvecklar i team över professionsgränserna • Vi skall uppnå universitetssjukvårdsstatus
	Hög tillgänglighet <ul style="list-style-type: none"> • Akut • Imperativ • Elektiv 	<ul style="list-style-type: none"> • CSTG tar emot ökade akuta och förändrade elektiva patientvolymen • För att säkra hög tillgänglighet behöver vi arbeta med att effektivisera och standardisera våra arbetsätt
	God och hållbar arbetsmiljö med hög produktivitet	<ul style="list-style-type: none"> • Vi skapar en hållbar verksamhet med medarbetare som trivs, utvecklas och stannar • Säkerställ tillräcklig kapacitet för att möta patientbehov och ta hand om patienterna på ett säkert och effektivt sätt

Hög kvalitet och patientsäkerhet

Pågående:

- Följsamhet priotider, strykningar och antibiotika i rätt tid genom SPOR.
- Identifiera ev vårdskador på patienter som opereras efter priotid gått ut (urakut, prio 2 och prio 6).
- Rita elektivt och akut patientflöde.
- Breddinföra flödeskonceptet på operation.
- Genomföra patientenkät 2ggr/år.
- Identifiera pågående och möjliga forskningsprojekt.
- Skapa innehåll och implementera Capio Competence.
- Verka för fortsatt hög följsamheten i basala hygienrutiner.

Hög tillgänglighet

Pågående:

- Utveckla samarbetet med andra enheter i patientens flöde.
- Förtydliga postoperativa avdelningens uppdrag och arbetsätt.
- Utveckla arbetet med preoperativa mottagningen
- Skapa tydlig ledningsfunktion vardagkvällar och jourtid samt vid hög akutbelastning.

God och hållbar arbetsmiljö med ökad produktivitet

Pågående:

- Fortlöpande information till medarbetarna om pågående och kommande ombyggnad.
- Uppföljning på APT ang. arbetsmiljön under ombyggnationen.
- Teammöte med samtliga på operationssalen för avstämning angående dagen program.
- Gemensamt ansvar i gråzonsarbetet.
- Utveckla och komplettera plock-korten samt se över benämningen på kirurgiska instrument.
- Handlingsplan för utsatthetsfrågor förankring via APT, HBTQ utbildning, medarbetarsamtal, studiedagar.

Kontaktpersoner

Minna Lönnstedt, verksamhetschef
Epost: minna.lonnstedt@capiostgoran.se

Gunilla Solander, Vårdenhetschef
Epost: gunilla.solander@capiostgoran.se