



KATASTROF OCH BEREDSKAP

Uppdrag - Organisation – arbetssätt

Enligt hälso- och sjukvårdslagen ska en katastrofmedicinsk beredskap upprätthållas. Sjukhusets grundläggande ansvar för den katastrofmedicinska beredskapen regleras i grundavtalen mellan sjukvårdsnämndens förvaltning i Stockholms läns landsting (HSF) och respektive akutsjukhus. Capio S:t Görans Sjukhus ska i sin planering följa Regional katastrofmedicinsk plan för Stockholms läns landsting. Sjukhuset skall snabbt kunna höja sin beredskap och bli mottagande sjukhus när som helst på dygnet och årets alla dagar.

Capio S:t Görans beredskapssamordnare ingår i chef-läkarstaben med ansvar för sjukhusets övergripande arbete inom katastrofmedicinsk planering. Vidare ingår att initiera utbildningsverksamhet, planera övning av sjukhusets lokala katastrofmedicinska plan samt leda Katastrofkommitténs arbete på sjukhuset tillsammans med chefläkaren.

Capio S:t Görans lokala katastrofmedicinska plan revideras fortlöpande. För att pröva och utvärdera sjukhusets lokala katastrofplan, dess rollinnehavare och verksamhetens organisation erbjuds och genomförs regelbundna utbildningar samt övningar.

Målet är att skapa goda förutsättningar och en ökad medvetenhet hos all berörd personal gällande den katastrofmedicinska organisationens olika delar – dess innehåll och innebörd samt den egna rollen och dess betydelse.

Aktiviteter 2014

- Sjukhusets kvalitetsmål enligt avtal har uppnåtts och avser bl.a. larm- och uppstartsövningar för katastrofledningsgruppen på akutmottagningen samt tidsövning gällande kemsaneringsdräkt.
- Utbildning/fortbildning inom katastrofmedicinsk beredskap sker med kontinuitet och omfattar bl.a. introduktionsutbildning för nyanställda medarbetare. Nyanställda läkare på medicin-, kirurg-, anesthesi-, röntgen och ortopediklinik får en mer fördjupad introduktion. Samtliga ST-läkare har fått en katastrofmedicinsk utbildning. I ST-utbildningen har läkarna fått tre timmars övning med Emergo Train System® (ETS), ett pedagogiskt simuleringsverktyg för övning/utbildning inom katastrofmedicin. Sjukhuset har fyra utbildade ETS-instruktörer som under 2014 genomfört 2 övningar med ST läkare och deltagare från akutkliniken.

- Ledningssjuksköterskor på akutkliniken och primärjourer har övats och utbildats i sin funktion vid allvarlig händelse.
- Sjukhusets lokala katastrofmedicinska plan uppdateras och testas fortlöpande för att anpassas till sjukhusets förändringar och till de krav som ställs på sjukhusets uppdrag.
- Katastrofberedskap innebär också att planera övning av sjukhusets lokala katastrofmedicinska plan. En halvdags seminarieövning genomfördes hösten 2014, med fokus på smittskydd. Syftet med övningen var att utveckla smittskyddet genom att pröva sjukhusets förmåga att kunna hantera ett större utbrott av luftburen smitta. Utvärdering av övningen visar att förmågan är i huvudsak god, men har vissa brister. Ledningsarbetet utvärderades objektivt av en extern observatör med hjälp av processindikatorer. Uppföljning av utvärderingen i sin helhet sker under 2015.
- Utbildning/fortbildning inom kemsanering för personal på akutmottagningen sker regelbundet. En återkommande intern kemutbildning för medicin- och anesthesiklinikens läkare sker årligen på sjukhuset.
- Tillförordnade verksamhetschefer har inför sommar och jul ledighet genomgått teoretisk och praktisk utbildning i syfte att skapa goda förutsättningar för sin funktion vid ett stabsarbete.

Fokusområden 2015

Sjukhuset ska arbeta med att följa upp kvalitetsmål samt initiera nya i sitt kvalitetsarbete. Med sikte på ökad medvetenhet i den katastrofmedicinska beredskapen hos all berörd personal kommer ytterligare mätbara mål utvecklas för att stärka kvalitetsarbetet inom katastrofmedicinsk beredskap.

Kontaktpersoner

Monica Rådestad, beredskapssamordnare
Epost: monica.radestad@capiostgoran.se



