



FOUU-RÅDET

För ett dynamiskt lärande i sjukvårdsorganisationen!

FoUU - rådet på Caphio S:t Görans Sjukhus är sammansatt av en ordförande och representanter från olika kliniker och yrkeskategorier samt sjukhusövergripande studierektorerna för AT- och ST-läkare, chefläkare, vårdutvecklare och adjungerad klinisk adjunkt.

FoUU rådets målsättning är att ständigt utveckla ett kontinuerligt lärande i organisationen och hos medarbetaren. FoUU - rådet arbetar genom att aktivt bidra och stödja kunskapsutveckling och att införliva nya rön inom medicin och vårdutveckling. FoUU rådets uppdrag skall stödja sjukhusets vision att samtliga patienter skall omhändertas enligt evidensbaserade standardiserade vårdprogram.

FoUU-rådets uppdrag

- Vara rådgivande till ledningsgruppen inom FoUU-frågor/ verksamhet
- Utforma och diskutera strategier för sjukhusets FoUU-arbete på uppdrag av ledningsgruppen i samverkan med HR- avdelningen och chefläkargruppen
- Genomföra uppdrag inom FoUU som beslutas av ledningsgruppen
- Följa upp verksamheten, kartlägga aktiviteter inklusive årlig sammanställning av sjukhusets FoUU-aktiviteter
- Bevaka och förbereda frågor inom FoUU som ska rapporteras i ledningsgruppen
- Bidra med information, råd och stöd till verksamheterna i frågor som omfattar forskning, forskar- och högskoleutbildningar.

Forskning

Forskningsprogram återfinns inom flertalet av sjukhusets medicinska profilområden och inom omvårdnadsområdet. Klinisk forskning bedrivs med resurser från de enskilda klinikerna vid Caphio S:t Görans Sjukhus och med enskilda projektanslag. Flera projekt bedrivs i samarbete med övriga Stockholms sjukhus inom SLL. Sjukhusets kliniska och forskningsmässiga profilområden inkluderar bröstcancerkirurgi, överviktskirurgi, robotassisterad kirurgi, axelkirurgi, ultraljudsdiagnostik inom akutmedicin och intensivvård, nervblockader inom anestesi samt utveckling av vårdprocesser i enlighet med principer för Lean healthcare.



FoUU-översikt Caphio S:t Görans sjukhus 2012

| | 2012 | 2011 | 2010 |
|---|------|------|------|
| Antal professorer | 1 | 2 | 2 |
| Antal docenter | 10 | 10 | 11 |
| Antal disputerade utöver docenter | 42 | 29 | 26 |
| Antal med licentiatexamen | 0 | 2 | 2 |
| Antal med magisterexamen (av personal med medel-långvårdutbildning) | 28 | 31 | 16 |
| Antal doktorander | 3 | 7 | 9 |
| Antal pågående magisterarbeten (av personal med medel-långvårdutbildning) | 10 | 10 | 8 |
| Antal pågående medicinska forskningsprojekt | 18 | 46 | 38 |
| Antal pågående kliniska läkemedels- prövningar | 24 | 21 | 27 |
| Antal publicerade refereebedomda arbeten | 12 | 15 | 13 |
| Antal övrig publicering (artiklar, posters samt läroböcker) | 3 | 11 | 9 |
| Antal ST-läkare under utbildning | 50 | 50 | 50 |
| Antal AT-läkare under utbildning | 63 | 36 | 36 |

Vårdutbildning

Capio S:t Görans Sjukhus deltar sedan många år aktivt i sjuksköterskeutbildningen på grund- och avancerad nivå samt inom ett flertal andra yrken såsom läkare, sjukgymnaster, arbetsterapeuter, biomedicinska analytiker, dietister, naprapater, kiropraktorer, sjöbefäl, stridssjukvårdare, medicinska sekreterare, samt prao-elever. Sammantaget genomfördes år 2012 2410 handledda verksamhetsförlagda utbildningsveckor (VFU) och arbetsplatsförlagt lärande (APL).

Inom Capio S:t Görans sjukhus tjänstgör en VFU-samordnare (Verksamhets Förlagd Utbildning) med uppdrag att stödja, samordna och utveckla verksamhetsförlagd utbildning (VFU) på grund- och avancerad nivå inom högskolan, samt arbetsplatsförlagt lärande (APL) inom gymnasieskolor och Komvux.

Utveckling av olika handledningsmodeller sker i nära samarbete med lärosäten. Under år 2012 har ett flertal studentsalar implementerats för olika terminsnivåer där den pedagogiska modellen höjer kvaliteten och utvecklingen för studenter inom sjuksköterskeutbildningen och våra handledare. Ett för sjukhuset gemensamt koncept är framtaget i syfte att alla studentsalar ska använda sig av samma modell.

Sjukhusgemensamma introduktioner genomförs kontinuerligt för högskola och gymnasieskola på kliniskt kompetenscentrum (KKC).

VFU-samordnaren leder sjukhusets studiesamordnargrupp. Varje enhet som tar emot studerande, har en till två sjuksköterskor med inriktning mot högskolan och en undersköterska med inriktning mot gymnasieskolan vilka har sitt uppdrag på delegation av respektive vårdenhetschef.

Varje verksamhetsförlagd utbildningsperiod/arbetsplatsförlagt lärande utvärderas av studenter och elever, resultatet återkopplas till medarbetarna av studiesamordnarna. Handledare uppmuntras att söka handledarutbildning eller annan utbildning på högskolenivå för att på så sätt möta studenters kunskapsbehov.

Grund- och vidareutbildning för läkare

På Capio S:t Görans Sjukhus medicinklinik har medicine kandidater på termin 5 och 6 från Karolinska Institutet en del av sin VFU. Utbildningsverksamheten administreras av disputerad överläkare. Den omfattar totalt 25 studenter per termin.

Capio S:t Görans Sjukhus tillhandahåller AT-utbildning för läkare. För AT-utbildning finns en organisation med en övergripande studierektor, AT-chefer på Medicin- och Kirurgkliniken samt AT-ansvariga läkare på Ortopedkliniken och Anestesikliniken. Ett AT-råd finns etablerat på sjukhuset där även AT-läkare ingår. Enligt enkätstudie gjord av SYLF har Capio S:t Görans Sjukhus avancerat

från en 47e plats 2010 till en 38e 2012 på den nationella AT rankningen. Capio S:t Görans Sjukhus är näst bäst i Stockholmsregionen före Södertäljes sjukhus (34e plats). Capio S:t Görans Sjukhus har en omfattande ST-läkarutbildning. För de läkare som genomgår ST-utbildning ingår ett utbildningsprogram som syftar till att ge denna grupp medarbetare förutsättningar att utveckla medarbetar/ledarskap, kunskaper inom patientsäkerhet, kvalitetsarbete, katastrofmedicin samt förståelse för hur driften av sjukvård går till ur ett managementperspektiv. Samtliga kliniker har en ST-studierektor och sjukhuset har en övergripande studierektorsfunktion för ST läkare.

Kliniskt kompetenscentrum (KKC)

Capio S:t Görans sjukhus har ett etablerat Kliniskt kompetenscentrum (KKC). Två instruktörer delar på en 100 % tjänst på KKC. Organisatoriskt tillhör KKC HR-avdelningen.

Målsättningen med KKC är att bidra till kompetensutveckling för sjukhusets medarbetare samt studenter och att utgöra en självklar samlingsplats för utbildning och fortbildning. Kliniskt kompetenscentrum möjliggör för nyanställda medarbetare och tex sommarvikarier att få en sjukhusgemensam introduktion med metodövningar innan de börjar sin kliniska tjänstgöring på sjukhuset med patientkontakter. Under 2012 har 519 studenter genomgått utbildning och/eller fått introduktion på KKC.

Genomförda utbildningar på KKC, Capio S:t Görans sjukhus, 2012, KKC personal/medarbetare och externa föreläsare*

| |
|---|
| HLR |
| Central venkateter (cvk) och subcutan venport |
| Fri luftväg |
| Pleuradränage |
| Sugteknik för luftvägar |
| Ventrikelsond |
| EKG utbildning |
| Pacemaker utbildning |
| Handhavande och skötsel av PICC-Line |
| ICD/CRT implanterbar defibrillator och hjärtvikts pacemaker |
| Sårvård |
| Cosmic utbildning |
| Web Care utbildning |
| Leanspel |
| Förflyttningsteknik |
| CaddLegacy pumpen |
| Undervisning i smärta och behandling |
| Läkemedel och sömn * |
| Venprovtagning * |
| Venprovtagning, preanalys * |



Genomförda aktiviteter för FoUU-rådet under 2012

- AT blocken har förlängts från 18 till 21 månader varav de tre sista månaderna är med placering på CStG. I och med detta startar vi 9 AT-läkare 4 ggr/år och tar emot fler AT läkare jmf med 2011.
- Utveckling av utbildningsmodellen för ST-läkare i samarbete med sjukhusövergripande ST-studierektor och HR-avdelningen med integrering av nya riktlinjer för läkares specialistutbildning. Speciellt fokus har riktats på utbildning inom vetenskaplig metodik med anpassning av det lokala LUST-programmet för att svara upp mot de nya kraven på specialistutbildningen.
- Utveckling av utbildningsmodellen för AT- läkare i samarbete med sjukhusövergripande AT-studierektor och respektive kliniks AT-chef samt HR-avdelningen.

Fokusområden för FoUU-rådet under 2013

- Införa enklare access för medarbetare till vetenskaplig litteratur och medicinska databaser.
- Knyta strategiska samarbeten med externa partners inom innovation, forskning och utveckling.
- Skapa sjukhusövergripande riktlinjer för magisterutbildning och vetenskapliga ST-projekt.
- Synliggöra FoUU-frågor internt på Capio S:t Görans och underlätta för medarbetare att söka stöd och information för att driva FoUU-verksamhet
- Utarbeta en kliniköverskridande struktur för spridning av aktuella forskningsprojekt och vårdutveckling som bedrivs inom sjukhus.

- Tydliggöra uppdraget för KKC och vidareutveckla KKC-konceptet genom ett utökat samarbete mellan KKC och specialistgrupperna med målsättningen att ta fram sjukhusövergripande utbildningsprogram.
- Introducera stöd till kandidatutbildning (C-nivå) för sjuksköterskor med äldre utbildningar.
- Etablera Capio S:t Görans som en självklar deltagare i det framväxande FoUU-nätverket inom SLL, med andra läroinstitutioner etc.

Kontaktpersoner

Tomas Block, FoUU-direktör
Epost: tomas.block@capiostgoran.se

Anna Zerme, vårdutvecklare
Epost: anna.zerme@capiro.se



Capio S:t Görans Sjukhus

Capio S:t Görans Sjukhus
Sankt Göransplan 1, 112 81 Stockholm
tel 08-58 70 10 00, www.capiostgoran.se

