

FOUU-RÅDET

För ett dynamiskt lärande i sjukvårdsorganisationen!

FoUU - rådet på Caphio S:t Görans Sjukhus är sammansatt av en ordförande och representanter från olika kliniker och yrkeskategorier samt sjukhusövergripande studierektorerna för AT- och ST-läkare, chefläkare, vårdut-vecklare och adjungerad klinisk adjunkt.

FoUU rådets målsättning är att ständigt utveckla ett kontinuerligt lärande i organisationen och hos medarbetaren. FoUU - rådet arbetar genom att aktivt bidra och stödja kunskapsutveckling och att införliva nya rön inom medicin och vårdutveckling. FoUU rådets uppdrag skall stödja sjukhusets vision att samtliga patienter skall omhändertas enligt evidensbaserade standardiserade vårdprogram.

FoUU-rådets uppdrag

- Vara rådgivande till ledningsgruppen inom FoUU-frågor/ verksamhet
- Utforma och diskutera strategier för sjukhusets FoUU-arbete på uppdrag av ledningsgruppen i samverkan med HR- avdelningen och chefläkargruppen
- Genomföra uppdrag inom FoUU som beslutas av ledningsgruppen
- Följa upp verksamheten, kartlägga aktiviteter inklusive årlig sammanställning av sjukhusets FoUU-aktiviteter
- Bevaka och förbereda frågor inom FoUU som ska rapporteras i ledningsgruppen
- Bidra med information, råd och stöd till verksamheterna i frågor som omfattar forskning, forskar- och högskoleutbildningar.

Forskning

Forskningsprogram återfinns inom flertalet av sjukhusets medicinska profilområden och inom omvårdnadsområdet. Klinisk forskning bedrivs med resurser från de enskilda klinikerna vid Caphio S:t Görans Sjukhus och med enskilda projektanslag. Flera projekt bedrivs i samarbete med övriga Stockholmsjukhus inom SLL.

Vårdutbildning

Caphio S:t Görans Sjukhus deltar sedan många år aktivt i grund- och specialistutbildning inom ett flertal vårdyrken såsom läkare, sjuksköterskor, undersköterskor, sjukgymnaster, arbetsterapeuter, biomedicinska analytiker, podiater, läkarsekreterare, naprapater, kiropraktorer, sjö-officerare och plutonsjukvårdare samt prao-elever. Sammantaget genomförs årligen 2.532 handledda verksam-



FoUU-översikt Caphio S:t Görans sjukhus 2011

Akademisk nivå	2011	2010
Antal professorer	2	2
Antal docenter	10	11
Antal disputerade utöver docenter	29	26
Antal med licentiatexamen	2	2
Antal med magisterexamen (av personal med medel-långvårdutbildning)	31	16
Antal doktorander	7	9
Antal pågående magisterarbeten (av personal med medel-långvårdutbildning)	10	8
Antal pågående medicinska forskningsprojekt	46	38
Antal pågående kliniska läkemedels- prövningar	21	27
Antal publicerade refereebedomda arbeten	15	13
Antal övrig publicering (artiklar, posters samt läroböcker)	11	9
Antal ST-läkare under utbildning	50	50
Antal AT-läkare under utbildning	36	36

hetsförlagda utbildningsveckor.

På Capio S:t Görans sjukhus finns VFU-samordnare (Verksamhets Förlagd Utbildning) med uppdrag att stödja och samordna all verksamhetsförlagd utbildning på grund- och avancerad nivå inom högskolan därtill gymnasieskolan. Utveckling av olika handledningsmodeller sker i nära samarbete med lärosäten. Sjukhusgemensamma introduktioner genomförs kontinuerligt på kliniskt kompetenscentrum (KKC), för högskola och gymnasieskola.

Varje avdelning har två VFU-samordnare med inriktning på högskole- respektive gymnasienivå. Varje verksamhetsförlagd utbildningsperiod utvärderas av studenter och elever, resultatet återkopplas till medarbetarna av studiesamordnarna. Handledare uppmuntras att söka handledarutbildning eller annan utbildning på högskolenivå för att på så sätt möta studenters kunskapsbehov.

Capio S:t Görans Sjukhus tillhandahåller AT-utbildning för läkare. För AT-utbildning finns en organisation med en övergripande studierektor, AT-chefer på Medicin- och Kirurgkliniken samt AT-ansvariga läkare på Ortopedkliniken och Anestesikliniken. Ett AT-råd finns etablerat på sjukhuset där även AT-läkare ingår. Enligt enkätstudie gjord av SYLF har Capio S:t Görans Sjukhus avancerat från en 47e plats till en 33e på den nationella AT rankningen.

Capio S:t Görans Sjukhus har en omfattande ST-läkarutbildning. För de läkare som genomgår ST-utbildning ingår ett utbildningsprogram som syftar till att ge denna grupp medarbetare förutsättningar att utveckla medarbetar/ledarskap, kunskaper inom patientsäkerhet, kvalitetsarbete, katastrofmedicin samt förståelse för hur driften av sjukvård går till ur ett managementperspektiv. Samtliga kliniker har en ST-studierektor och sjukhuset har en övergripande studierektorsfunktion för ST läkare. Kvalitetsnivån på ST-utbildningen har inspekterats under 2011 av SPUR.

Kliniskt kompetenscentrum (KKC)

Capio St Görans sjukhus har ett etablerat Kliniskt kompetenscentrum (KKC). Två instruktörer tjänstgör 50 % vardera på KKC. Organisatoriskt tillhör KKC HR-avdelningen.

Målsättningen med KKC är att bidra till kompetensutveckling för sjukhusets medarbetare samt studenter och att utgöra en självklar samlingsplats för utbildning och fortbildning. Kliniskt kompetenscentrum möjliggör för nyanställda medarbetare och tex sommarvikarier att få en sjukhusgemensam introduktion med metodövningar innan de börjar sin kliniska tjänstgöring på sjukhuset med patientkontakter. Under 2011 har 578 studenter genomgått utbildning och/eller fått introduktion på KKC.

Genomförda utbildningar på KKC, Capio S:t Görans sjukhus, 2011, KKC personal/medarbetare och externa föreläsare*

HLR
Central venkateter (cvk) och subcutan venport
Fri luftväg
Pleuradränage
Perifier venkateter (PVK)
Sugteknik för luftvägar
Ventrikelsond
EKG utbildning
Pacemaker utbildning
Handhavande och skötsel av PICC-Line
ICD/CRT implanterbar defibrillator och hjärtvikts pacemaker
Praktisk övning i förbandsteknik
Cosmic utbildning
Web Care utbildning
Leanspel
Förflyttningsteknik
CaddLegacy pumpen
Undervisning i smärta och behandling
Läkemedel och sömn *
Venprovtagning, preanalys *

Genomförda aktiviteter för FoUU-rådet under 2011

- Utvecklat utbildningsmodellen för ST-läkare i samarbete med sjukhusövergripande ST-studierektor och HR-avdelningen med integrering av nya riktlinjer för läkares specialistutbildning.
- Utvecklat utbildningsmodellen för AT- läkare i samarbete med sjukhusövergripande AT-studierektor och respektive kliniks AT-chef samt HR-avdelningen.
- Vidareutvecklat arbetet gällande forskningskoncept för Capio S:t Görans sjukhus med särskild satsning på de obligatoriska ST projekten.
- Genomfört en värdeflödesanalys enligt Lean konceptet för sjukhusets FoUU aktiviteter.
- Utifrån väderflödesanalysen har ett underlag sammanställts för verksamhetsplaneringen för 2012 gällande FoUU rådets uppdrag.
- Delat ut två startbidrag för forskningsprojekt.



Fokusområden för FoUU-rådet under 2012

- Fortsatt fokus på alla ledningsnivåer för ett långsiktigt stabilt stöd för FoUU i verksamheterna.
- Etablera arbetsformer för att på ett kontrollerat sätt utvärdera, introducera nya och avveckla "gamla" metoder och vårdprogram utifrån ett evidensbaserat förhållningssätt. Arbetet sker i samarbete med SLL metodråd (HTA funktion) genom ordförande i FoUU rådet.
- Etablera en NKR grupp (Nationella Kvalitets Register) för att identifiera områden som kan förbättras och skapa aktiviteter så att brister åtgärdas och kvaliteten kan höjas.
- Utarbeta en kliniköverskridande struktur för spridning av aktuella forskningsprojekt och vårdutveckling som bedrivs inom sjukhus.
- Tydliggöra uppdraget för KKC och vidareutveckla KKC-konceptet genom ett utökat samarbete mellan KKC och specialistgrupperna med målsättningen att ta fram sjukhusövergripande utbildningsprogram.
- Utveckla till excellens utbildningsmodellerna för medicinstuderande, AT-läkare, ST-läkare samt de medellånga vårdutbildningarna.
- Introducera stöd till kandidatutbildning (C-nivå) för sjuksköterskor med äldre utbildningar.
- Etablera Capio St Görans sjukhus som en självklar deltagare i det framväxande FoUU nätverket inom SLL, med andra läroinstitutioner etc.

Kontaktpersoner

Måns Belfrage, chefläkare,
Epost: mans.belfrage@capio.se

Anna Zerne, vårdutvecklare
Epost: anna.zerne@capio.se

