



## MILJÖ

### Miljöcertifierade sedan 2005

#### Uppdrag

##### Miljöpolicy

Cario S:t Görans Sjukhus ska bidra till ett hållbart samhälle och en god livsmiljö för nuvarande och kommande generationer genom att:

- Ständigt minska miljöbelastningen med fokus på läkemedel, medicinska gaser, produkter, förbrukningsmaterial, transporter, energi och avfall samt redovisa miljöpåverkan i relation till produktionen.
- Integrera miljöarbetet i den dagliga verksamheten.
- Alltid väga in miljöaspekter vid val av produkter och tjänster.
- Efterleva för oss gällande lagstiftning och andra krav på miljöområdet.
- Vara öppna mot patienter, medarbetare, samarbetspartners och omvärlden om vår miljöpåverkan och miljöarbete, vilket bedrivs i samklang med Stockholms läns landsting.

Miljöpolicyen anger Cario S:t Görans Sjukhus intentioner och övergripande riktlinjer för miljöarbetet. Policyen är beslutad av sjukhusets ledningsgrupp och VD ansvarar för att miljöpolicyen kommuniceras ut i organisationen.

#### Organisation och arbetssätt

VD har det övergripande ansvaret för miljöfrågorna inom Cario S:t Görans Sjukhus. Respektive verksamhetschef och första linjen chef ansvarar för integrering av miljöfrågorna inom det egna verksamhetsområdet. Det innebär ansvar för att årligen upprätta lokala miljömål, baserat på utifrån sjukhusets övergripande mål, tillse att resurser avsätts i budgeten, tillse tillgång på kompetens för hantering av relevanta miljöfrågor, i verksamheten samt ansvarar för följsamhet till miljölagstiftningen. Miljöinformatörer finns på respektive enhet och fungerar som "chefens förlängda arm". Koordineringen av sjukhusets övergripande och strategiska miljöarbete sker via miljökoordinatören som har uppdraget delegerat direkt från VD till sig.

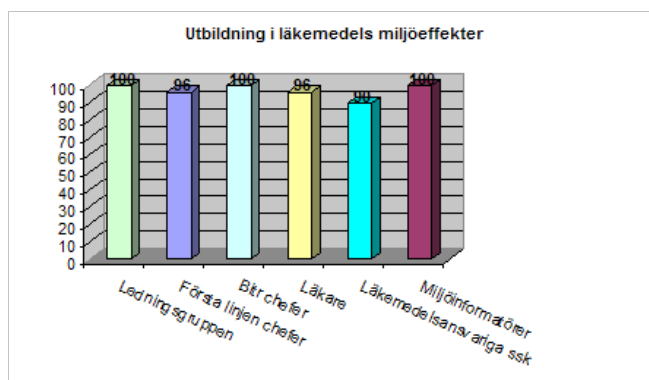


#### Aktiviteter 2010

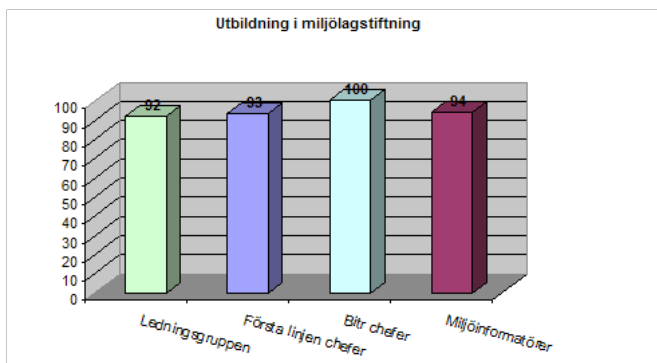
Cario S:t Görans Sjukhus samtliga miljömål för 2010 har uppnåtts. Nedan redovisas några av dessa kortfattat.

##### Utbildning

Det sjukhusövergripande målet är att 90 procent av respektive målgrupp (sjukhusets ledningsgrupp, första linjen chefer, biträdande chefer/sektionsledare, läkare, läkemedelsansvariga sjuksköterskor och miljöinformatörer) ska genomgå utbildningen om läkemedels miljöeffekter. Alla målgrupper uppnådde målet.



Utbildningar kring miljölagstiftningen bedrivs kontinuerligt för alla chefer och miljöinformatörer. Sjukhusets övergripande mål är att 90 procent av alla i denna målgrupp ska genomgå utbildningen. Resultatet för 2010 uppnåddes och redovisas per målgrupp nedan.



Under första kvartalet implementerades en webbaserad miljöutbildning med syfte att ge samtliga medarbetare en grundläggande miljökompetens, och en kunskap om sjukhusets miljöpåverkan och hur vi med gemensamma krafter kan minimera denna negativa påverkan. Målet för 2010 uppnåddes dvs att 60 procent av samtliga medarbetare har genomgått utbildningen.

### Lustgas

Under 2010 inköptes 450 kg lustgas. Den faktiska förbrukningen för 2010 var 215 kg. Läckaget beräknas till ca 235 kg. Eftersom man inte har lyckats med att lokalisera var läckaget sker i ledningarna har Capio S:t Görans Sjukhus beslutat att lustgasanvändningen upphör fr o m den 1 januari 2011.

### Provtagning utgående avlopp

Provtagning och flödesmätning av avloppsvattnet har genomförts under en vecka, hösten 2010 i de fastigheter som sjukhuset bedriver vård. Provtagningarna (organiskt material, ekotoxicitet, metaller och läkemedel) visar inga stora avvikelser jämfört med övriga kommunala avloppsvatten, och halterna är inte anmärkningsvärda höga och kan till stor del förklaras av sjukhusets verksamhet.

### Transporter

Capio S:t Görans Sjukhus har som ett långsiktigt mål 2010 att 30 procent av alla varu- och tjänstetransporter ska ske med förnybara drivmedel, ett mål som också uppnåddes. Nedan redovisas minskningen av koldioxidutsläpp för tjänsteresor 2008-2010. Minskningen av koldioxid per resenär beror på att 2009 utformades en Rese- och Bilpolicy som styr mot ett miljövänligare sätt att resa.

Tjänsteresor	2008	2009	2010
Antal kg koldioxid totalt	59 614	52 280	28 490
Antal kg koldioxid per resenär	242	238	31

### Energi

Under hösten 2008 påbörjades ett samarbete tillsammans med Locum, sjukhusets fastighetsförvaltare, för att optimera energianvändningen för uppvärmning av lokaler och styrning av fastighetsreglerad el. Projektet har resulterat i en minskning av den totala energianvändningen 2010, och målet för 2010 uppfylldes väl eftersom den

totala energianvändningen i förhållande till produktionen ej har ökat i jämförelse med 2008.

### Produkter

Arbetet med inventeringslistan över PVC-produkter sker fortlöpande, och i de fall det är möjligt ersätts dessa produkter med PVC-fria alternativ.

Capio S:t Görans Sjukhus långsiktiga mål är att 2010 ska 20 procent av verksamhetens livsmedel/måltider vara baserade på ekologiskt framställda produkter. Nedan redovisas resultat för perioden 2008 till 2010.

Ekologiska livsmedel i förhållande till den totala volymen av livsmedel i procent		
2008	2009	2010
14	17,6	23

### Kemikalier och kemiska produkter

Sedan tidigare har Capio S:t Görans Sjukhus ett väl fungerande kemikaliehanteringssystem, KLARA, där man på ett enkelt sätt kan identifiera och kvantifiera kemikalier och kemiska produkter som har/kan ha allvarliga hälso- och/eller miljöeffekter. Under 2010 kunde endast en produkt påvisas som hade dessa effekter på hälsa och miljö, och målet uppnåddes. Produkten hanteras enligt gällande rutin och kan i dagsläget ej fasas ut.

### Avfall

Totalt ökade andelen källsorterat avfall 2010 med 5 procent jämfört med 2009, och överensstämde helt med målet.

Källsorterat avfall i kg per patient och vård dygn		
2008	2009	2010
0,48	0,53	0,56

### Fokusområden under 2011

- Nytt miljöprogram för 2011-2013.
- Användning av lustgas upphör fr o m den 1 januari.
- Ny säkerhetsrådgivare fr o m den 1 mars.
- Kartläggning av engångsprodukter.

### Kontaktpersoner

**Eva Öhrn, miljökoordinator**  
E-post: [eva.ohrn@capio.se](mailto:eva.ohrn@capio.se)



Capio S:t Görans Sjukhus  
Sankt Göransplan 1, 112 81 Stockholm  
tel 08-58 70 10 00, [www.capiostgoran.se](http://www.capiostgoran.se)