



## KATASTROF OCH BEREDSKAP

### Uppdrag

Enligt hälso- och sjukvårdslagen ska en katastrofmedicinsk beredskap upprätthållas. Sjukhusets grundläggande ansvar för den katastrofmedicinska beredskapen regleras i grundavtalen mellan sjukvårdsnämndens förvaltning i Stockholms läns landsting (HSNf) och respektive akutsjukhus. Capio S:t Görans Sjukhus ska i sin planering följa Regional katastrofmedicinsk plan för Stockholms läns landsting. Sjukhusets beredskapssamordnare ansvarar för att sjukhusets lokala katastrof/epidemiplan revideras.

Capio S: t Görans Beredskapssamordnare ingår i chefläkarstaben med ansvar för sjukhusets övergripande arbete inom katastrofmedicinsk planering. Vidare ingår att initiera utbildningsverksamhet, planera övning av sjukhusets lokala katastrofmedicinska plan samt anordna och leda Katastrofkommitténs arbete på sjukhuset i samarbete med kommitténs ordförande.

### Mål och aktiviteter

Capio S: t Görans lokala katastrofmedicinska plan revideras fortlöpande. Sjukhuset skall snabbt kunna höja sin beredskap och bli mottagande sjukhus när som helst på dygnet och årets alla dagar. För att pröva och utvärdera sjukhusets lokala katastrofplan, dess rollinnehavare och verksamhetens organisation erbjuds och genomförs regelbundna utbildningar samt övningar.

Målet är att skapa goda förutsättningar och en ökad medvetenhet hos all berörd personal gällande den katastrofmedicinska organisationens olika delar – dess innehåll och innebörd samt den egna rollen och dess betydelse. Genom regelmässig utbildning och övning ska personalens handlingsberedskap utvecklas i syfte att stärka förmågan att vidta adekvata åtgärder och att leda verksamheten vid allvarlig händelse.

### Aktiviteter och resultat 2010

- Sjukhusets kvalitetsmål enligt avtal har uppnåtts och avser bl.a. larmövningar för katastrofledningsgruppen och uppstartsövningar för akutmottagningen samt tidsövning gällande kemdräkt.
- Utbildning/fortbildning inom katastrofmedicinsk beredskap sker med kontinuitet i detta ingår bl.a. introduktionsutbildning för nyanställda medarbetare. Nyanställda läkare på medicin-, kirurg-, anesthesi-, och ortopedklinik erhåller en mer fördjupad introduktion. Samtliga ST läkare har fått en katastrofmedicinsk utbildning.
- Ledningssjuksköterskor på akutkliniken har övats och utbildats i sin funktion vid allvarlig händelse.



- Sjukhusets lokala katastrofmedicinska plan har genomgått en omfattande revidering. En enhetlig struktur för avdelningarnas åtgärdsplaner har utformats .
- Katastrofberedskap innebär också att vara förberedd på företeelser som kan påverka sjukhuset i form av brand, driftavbrott i el- och vattenförsörjningssystem och tillgång till telefoni och IT. En halvdagsövning för katastrofledningsgruppen genomfördes hösten 2010 där särskild uppmärksamhet gavs en intern händelse (brand) med krav på snabba ledningsbeslut . Övningens utvärderingen påvisar behov av fortsatt utveckling inom ansvarsområden för sjukhuset respektive fastighetsägare. Uppföljning av utvärderingen sker under 2011.
- Utbildning/fortbildning inom kemsanering för personal på akutmottagningen sker regelbundet. En återkommande kemutbildning för medicin- och anestesiklinikens läkare sker årligen på sjukhuset.
- Tillförordnade verksamhetschefer har inför sommar och jul ledighet genomgått teoretisk och praktisk utbildning i syfte att skapa goda förutsättningar för sin funktion vid ett stabsarbete.

### Fokusområden 2011

- Sjukhuset ska arbeta med att följa upp kvalitetsmål samt initiera nya i sitt kvalitetsarbete. Med sikte på ökad medvetenhet i den katastrofmedicinska beredskapen hos all berörd personal kommer ytterligare mätbara mål utvecklas för att stärka kvalitetsarbetet inom katastrofmedicinsk beredskap.

### Kontaktpersoner

**Monica Rådestad**, beredskapssamordnare  
Epost: [monica.radestad@capio.se](mailto:monica.radestad@capio.se)



